



الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية
Transportation and Logistics Safety Association

Saudi Logistics Alliance
التحالف اللوجستي السعودي



سياسة تعارض المصالح
الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية

المقدمة

انطلاقاً من حرص الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية على ترسيخ قيم النزاهة، الشفافية، والإفصاح، والتزاماً بواجبها في حماية مصالحها التشغيلية والمالية، تم إعداد هذه السياسة لتنظيم الإجراءات المتعلقة بحالات تعارض المصالح، بما يضمن سلامة القرارات الإدارية والتعاقدية، ويعزز الثقة في أداء الجمعية.

المادة الأولى: التعريفات

1. الجمعية: الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية
2. الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
3. المجلس: مجلس إدارة الجمعية
4. الجمعية العمومية: مساهمو الجمعية
5. العضو: عضو مجلس الإدارة
6. المساهم: عضو الجمعية العمومية
7. الأطراف ذات العلاقة: تشمل أعضاء مجلس الإدارة، كبار التنفيذيين، أعضاء اللجان، موظفي الجمعية، أو شركات يمتلكها أو يديرها أي من الأطراف المرتبطة
8. الإفصاح: إعلان مكتوب يتم وفق النموذج المعتمد لتوضيح المصالح الشخصية التي قد تؤثر على قرارات الجمعية
9. تعارض المصالح: الحالات التي تؤدي إلى تأثير مصالح شخصية للأطراف ذات العلاقة على قرارات الجمعية أو أداء مهامها.

المادة الثانية: نطاق وأهداف السياسة

1. تُعتبر هذه السياسة مكملة للتشريعات والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ولا تتعارض معها
2. تُطبق السياسة على الأطراف ذات العلاقة كما ورد تعريفها
3. تهدف السياسة إلى:
 - تعزيز الشفافية والنزاهة في التعاملات.
 - حماية الجمعية من أي أثر سلبي ناتج عن تعارض المصالح.
 - توفير إطار تنظيمي للإفصاح والتعامل مع حالات تعارض المصالح.

المادة الثالثة: مسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

1. يكون مجلس الإدارة هو الجهة المسؤولة عن إدارة حالات تعارض المصالح
2. يجوز تشكيل لجان مختصة لدراسة الحالات واتخاذ الإجراءات اللازمة
3. يحق للمجلس تقرير وجود تعارض مصالح في الحالات المطروحة ومعالجتها وفقاً للأنظمة.
4. يمكن للمجلس، عند الاقتضاء، إعفاء الأطراف ذات العلاقة من المسؤولية إذا تم تصحيح الوضع وفق توجيهاته
5. يتولى المجلس متابعة تطبيق السياسة وإجراء أي تعديلات عليها وفق الحاجة.

المادة الرابعة: حالات تعارض المصالح

1. قد ينشأ تعارض المصالح عندما يُطلب من شخص يعمل لصالح الجمعية اتخاذ قرارات تتعلق بمصالحه الشخصية
2. أمثلة على حالات تعارض المصالح:
 - وجود مصلحة شخصية أو مهنية تؤثر على قرارات أحد أعضاء المجلس أو الموظفين.
 - قبول الهدايا أو الإكراميات من جهات تتعامل مع الجمعية.
 - استخدام أصول الجمعية لأغراض شخصية.
 - توظيف أقارب دون اتباع إجراءات شفافة.
 - إفشاء معلومات سرية أو ملكية خاصة بالجمعية.

المادة الخامسة: الالتزامات

1. الالتزام بالإقرار بسياسة تعارض المصالح عند الانضمام إلى الجمعية
2. تقديم نموذج الإفصاح الخاص بالمصالح الشخصية سنويًا
3. الامتناع عن اتخاذ قرارات قد تؤدي إلى تضارب في المصالح
4. الإفصاح الفوري عن أي حالات جديدة للرئيس المباشر
5. تقديم إثباتات لإنهاء أي حالة تعارض مصالح وفق توجيهات الجمعية.

المادة السادسة: متطلبات الإفصاح

- 1- الإفصاح عن أي ارتباط وظيفي أو مصلحة مالية في جهات خارجية
- 2- الإفصاح عن أي حصص ملكية في شركات أو جمعيات تتعامل مع الجمعية
- 3- تقديم نموذج إفصاح محدث عند تغيير الوظيفة داخل الجمعية
- 4- يُعرض التفسير في الإفصاح للإجراءات التأديبية وفق لوائح الجمعية.

المادة السابعة: تقارير تعارض المصالح

1. تُحفظ نماذج الإفصاح لدى مكتب المدير التنفيذي
2. يُقدم مراجع الحسابات تقريرًا سنويًا يتضمن جميع الأعمال ذات المصلحة المباشرة أو غير المباشرة
3. تُصدر الإدارة الداخلية تقريرًا سنويًا يُعرض على مجلس الإدارة لتوضيح الحالات المدرجة.

نموذج الإقرار

تعهد وإقرار أقر أنا _____ ، بأنني اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية"، وأتعهد بالالتزام الكامل بها وعدم استغلال أي موارد أو معلومات تخص الجمعية لتحقيق مكاسب شخصية لي أو لأقاربي.

التاريخ هـ / م التوقيع.....:

ملحق

نموذج إفصاح تعارض مصالح

يشمل الإفصاح عن:

- المصالح المالية المباشرة أو غير المباشرة.
 - المناصب أو العضويات في جهات أخرى.
 - الهدايا أو الإكراميات من جهات ذات علاقة.
 - مصالح أفراد الأسرة في جهات تتعامل مع الجمعية.
- يُوقع النموذج ويُرفع إلى مكتب المدير التنفيذي، ويُعرض على مجلس الإدارة والجمعية العمومية عند الحاجة.

الخاتمة

تُعد سياسة تعارض المصالح جزءًا أساسيًا من منظومة الحوكمة في الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية، وتهدف إلى حماية مصالح الجمعية وتعزيز ثقة المجتمع والشركاء في نزاهة قراراتها. ومن خلال الالتزام بهذه السياسة، تضمن الجمعية بيئة عمل شفافة ومسؤولة، وتدعو جميع الأطراف ذات العلاقة إلى الإفصاح الصادق، والتعاون الكامل في تطبيق الإجراءات، بما يحقق الاستدامة والعدالة في جميع تعاملاتها.