



الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية
Transportation and Logistics Safety Association

Saudi Logistics Alliance
التحالف اللوجستي السعودي



سياسة العمل التطوعي
الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية

المقدمة

سعيًا من الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية إلى تعزيز ثقافة التطوع وتنظيم العلاقة مع المتطوعين، وانطلاقًا من حرصها على تطوير المهارات المهنية ونشر المعرفة المتعلقة بالخدمات اللوجستية والنقل، جاءت هذه السياسة لتوضيح واجبات وحقوق الأطراف المعنية بما يخدم أهداف الجمعية ويعزز كفاءة العمل التطوعي في مجالات التشغيل، التدريب، والتوعية المجتمعية.

المادة الأولى: التعريفات

1. الجمعية: الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية.
2. الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
3. المجلس: مجلس إدارة الجمعية.
4. الجمعية العمومية: أعضاء الجمعية.
5. العضو: عضو مجلس الإدارة.
6. المساهم: عضو الجمعية العمومية.
7. الأطراف ذات العلاقة: تشمل أعضاء المجلس، الفنيين، المدربين، موظفي الجمعية، المتطوعين المهنيين، والمؤسسات الداعمة للقطاع.
8. المتطوع: كل من يعمل في الجمعية دون مقابل مادي، سواء كان سائقًا، فنيًا، مدربًا، أو مختصًا في السلامة التشغيلية، بما ينسجم مع أهداف الجمعية.
9. المنصة: منصة العمل التطوعي التابعة للوزارة.

المادة الثانية: أنواع التطوع

1. تطوع دائم: مشاركة مستمرة لأكثر من 3 أشهر بموجب اتفاقية تطوع.
2. تطوع مؤقت: لفترة محددة، أو لتنفيذ مشاريع تشغيلية أو فعاليات مجتمعية.
3. تطوع متخصص: يشمل التدريب المهني، تقديم استشارات في السلامة والنقل، أو دعم المبادرات التشغيلية المجتمعية.

المادة الثالثة: أساليب التطوع

1. التطوع المستمر: دعم برامج الجمعية أو الفعاليات الكبرى بشكل منتظم.
2. التطوع الجزئي: مشاركة وفق جدول زمني متفق عليه.
3. التطوع الموسمي: مساهمة في الحملات التوعوية، الفعاليات المجتمعية، أو برامج التدريب المؤقتة.

المادة الرابعة: حقوق المتطوع

1. التقدير والاحترام لجهوده وتأثيره في تطوير القطاع.
2. توفير بيئة عمل محفزة تشمل الأدوات والمعدات اللازمة.
3. التدريب والتطوير المستمر في مجالات النقل والسلامة التشغيلية.
4. إشراكه في الفعاليات الوطنية والدولية.
5. تغطية المصاريف الضرورية مثل التنقل أو المعدات التشغيلية.
6. تقديم شهادة خبرة وفق عدد ساعات التطوع، مع إمكانية ترشيحه لمبادرات مهنية محلية ودولية.

المادة الخامسة: واجبات المتطوع

1. الالتزام بسياسات الجمعية المتعلقة بالسلامة المهنية وأخلاقيات العمل.
2. الحفاظ على سرية البيانات التشغيلية أو المعلومات الخاصة بالجمعية.
3. التعاون ضمن فرق العمل لدعم أهداف الجمعية.
4. التعامل بمهنية تعكس أهمية التطوع كمسؤولية مجتمعية.
5. المشاركة الفعالة في البرامج التدريبية والفعاليات.
6. عدم المطالبة بمقابل مالي للأنشطة التطوعية المحددة مسبقاً.
7. تنفيذ المهام بكفاءة وفق معايير الجودة والسلامة.
8. الامتناع عن استغلال موقعه لتحقيق مصالح شخصية أو تجارية.

المادة السادسة: معايير قبول المتطوعين

1. أن يكون سعوديًّا أو مقيماً مؤهلاً.
2. أن يكون مختصاً في النقل أو المجالات ذات العلاقة.
3. تقديم السيرة الذاتية وإجراء مقابلة تقييم.
4. تصنيف المتطوعين حسب تخصصاتهم لدعم البرامج بفعالية.
5. الالتزام بعقد يوضح نطاق العمل والمسؤوليات.
6. التسجيل عبر خدمة تسجيل المتطوعين لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية وفق معايير الجمعية.

المادة السابعة: الالتزام والنفذ

يجب على جميع المتطوعين الالتزام بهذه السياسة، وتُرفع لمجلس الإدارة لاعتمادها، مع مراجعتها وتحديثها دورياً لضمان توافقها مع احتياجات العمل في قطاع النقل والخدمات اللوجستية.

المادة الثامنة: التقدير والتحفيز

1. اعتماد نظام نقاط لتحفيز المتطوعين وتمكينهم من فرص تطويرية.
2. تقديم شهادات تقدير وفرص تدريب احترافية للمتميزين.
3. تنظيم فعاليات تكريمية سنوية لتسليط الضوء على جهودهم.
4. منح امتيازات مثل أولوية المشاركة في الفعاليات الكبرى.

المادة التاسعة: دور المتطوع في التوعية المجتمعية

1. تقديم ورش عمل مجانية حول السلامة في النقل أو الاستخدام الأمثل للمركبات.
2. المشاركة في برامج التوعية التشغيلية التي تنظمها الجمعية.
3. دعم مبادرات الاستدامة وتقليل الهدر في الموارد التشغيلية.

المادة العاشرة: آلية تقييم أداء المتطوعين

1. وضع نظام تقييم دوري ومتابعة الأداء.
2. تقديم تقارير تغذية راجعة لتحسين الأداء.
3. تمكين المتطوعين من تقديم مقترحات تطوير للبرامج.

الخاتمة

تعكس هذه السياسة التزام الجمعية التعاونية للنقل والخدمات اللوجستية بتعزيز ثقافة التطوع وتنظيم العلاقة مع المتطوعين بما يحقق التكامل بين العمل المهني والمجتمعي. كما تمثل إطارًا مرجعيًا لضمان جودة المشاركة التطوعية، وتوفير بيئة محفزة وآمنة تُمكن المتطوعين من تقديم خبراتهم في خدمة القطاع، والمساهمة في تطوير البرامج التشغيلية والتوعوية. وتؤكد الجمعية أن هذه السياسة قابلة للتحديث المستمر بما يتماشى مع تطورات القطاع واحتياجات المجتمع، مع الحفاظ على مبادئ الشفافية، التقدير، والاستدامة في العمل التطوعي.